

## به نام خدا

### آئین نامه ویژه اعطاء پایه های تشویقی اعضای هیأت علمی جهت ارتقاء رتبه بین المللی

#### دانشگاه الزهرا

#### مقدمه

پیرو بیانات و تأکيدات مقام معظم رهبری مبنی بر کسب مرجعیت علمی و فناوری در جهان، نیاز به عزم جدی و جهاد مستمر علمی است بطوریکه اکنون یکی از اولویت های کشور سیاست های علمی و فناوری است که محققان کشور باید طبق برنامه های مدون و منسجم برای کسب این مرجعیت تلاش ویژه ای کنند. در همین راستا و همسو با سیاست های کلان اقتصاد مقاومتی با نهادینه نمودن کیفیت، افزایش بهره وری، فرهنگ نخبگانی، هدفمند سازی پژوهش و سرمایه گذاری مناسب با هدف توانمند سازی نیروی انسانی دانشگاه و نیز با توجه به تأکیدات ویژه بر ارتقای جایگاه بین المللی دانشگاه های کشور در اسناد چشم انداز بیست ساله و نقشه جامع علمی کشور و تأکیدات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برای رسیدن به تراز جهانی با هدف ارتقاء سطح کیفی پژوهش ها و ارتقاء رتبه بین المللی دانشگاه، این آئین نامه به منظور ارج نهادن و حمایت از برون داد های پژوهشی اعضای هیأت علمی تدوین گردیده است.

#### ماده ۱: مجموع پایه های تشویقی

مجموع پایه های تشویقی اعطاء شده در طول خدمت از این آئین نامه علاوه بر پایه های تشویقی در ماده ۵۳ آئین نامه استخدامی حداکثر ۷ پایه خواهد بود.

تبصره ۱: تعداد پایه های اعطایی تشویقی از این آئین نامه در هر سال حداکثر به تعداد ۱۰ درصد اعضای هیأت علمی دانشگاه می باشد.

#### ماده ۲: ترفیع تشویقی فعالیت های پژوهشی

هر عضو هیأت علمی رسمی (رسمی آزمایشی یا رسمی قطعی) در طول خدمت از این آئین نامه می تواند تا سقف ۷ پایه از محل فعالیت های پژوهشی (از سال ۲۰۱۷ میلادی) ذکر شده در این آئین نامه اخذ نماید.

#### ماده ۳: شرایط عمومی

۳-۱: عدم رکود علمی

۳-۲: عدم دریافت حکم تخلف از کمیته تخلفات پژوهشی و هیأت بدوی انتظامی دانشگاه در ۲ سال مورد بررسی

تبصره ۲: در صورت داشتن پرونده مفتوح در هیأت بدوی انتظامی دانشگاه، اعطای پایه تشویقی موقوف به صدور و اعلام رأی هیأت مذکور است.

۳-۳: عدم تذکرات اداری و آموزشی و پژوهشی در سنوات مورد بررسی.

۳-۴: تشویق صرفاً برای اعضای هیأت علمی بوده که در بخش Affiliation نام دانشگاه (Alzahra University) را صحیح و از آدرس ایمیل دانشگاه الزهرا برای مکاتبات استفاده کرده باشد.

#### الف: مقالات

ماده ۴: اعطای یک پایه تشویقی برای هر مقاله علمی پژوهشی (علمی مروری با رتبه Q1) پراستناد بر اساس گزارش ESI با کسب حداقل ۵ امتیاز (بدون اعمال ضریب ۱/۵) از این مقالات بر اساس آئین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی.

تبصره ۳: بازه زمانی برای دریافت پایه‌های تشویقی متوالی ماده ۴ حداقل ۱ سال خواهد بود.

تبصره ۴: اعطای یک پایه با چند مقاله پر استناد که حداقل ۵ امتیاز بر اساس آئین‌نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی کسب نموده و حداقل در یکی از مقالات نویسنده مسئول باشد امکان‌پذیر است.

ماده ۵: اعطای یک پایه تشویقی با کسب حداقل ۱۵ امتیاز (علوم پایه و فنی‌مهندسی) و ۸ امتیاز (علوم انسانی و هنر) از مقالات مجلات چارک اول (Q1) معتبر بین‌المللی نمایه شده در پایگاه استنادی ISI و یا Scopus در بازه ۲ سال متوالی مورد بررسی.

تبصره ۵: این بند شامل مقالاتی است که در ماده ۴ قرار ندارند.

ماده ۶: اعطای یک پایه تشویقی با کسب حداقل ۲۵ امتیاز (علوم پایه و فنی‌مهندسی) و ۱۳ امتیاز (علوم انسانی و هنر) از مقالات علمی پژوهشی مجلات چارک دوم (Q2) معتبر بین‌المللی نمایه شده در پایگاه استنادی ISI در بازه ۲ سال متوالی مورد بررسی.

تبصره ۶: این بند شامل مقالاتی است که در ماده‌های ۴ و ۵ قرار ندارند.

ماده ۷: اعطای یک پایه تشویقی با داشتن حداقل نصف امتیاز از ماده‌های ۵ و ۶ با همان شرایط.

تبصره ۷: شیوه امتیازدهی برای ماده‌های ۵، ۶ و ۷ این آئین‌نامه بر اساس آئین‌نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی می‌باشد که ۵۰ درصد امتیاز کسب شده باید از مقالاتی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنهاست.

ماده ۸: در هر یک از موارد زیر تا ۵ پایه تشویقی به عضو هیأت علمی اعطاء می‌گردد:

۱-۸: چاپ مقاله در مجله Nature

۲-۸: چاپ مقاله در مجله Science

ب: کتب

ماده ۹: اعطای یک پایه تشویقی به مولف اول یک کتاب کامل در راستای تخصص عضو هیأت علمی و بر اساس آئین‌نامه ارتقاء که توسط یکی از انتشارات معتبر بین‌المللی به چاپ برسد.

تبصره ۸: در صورت دریافت پایه یا پایه‌های تشویقی از مواد ۵، ۶، ۷ و ۹ این آئین‌نامه، اعطاء پایه مجدد از همان ماده نیازمند فاصله زمانی دوساله برای هر عضو هیأت علمی می‌باشد.

ج: دانشمند برتر

ماده ۱۰: اعطاء صرفاً یک پایه تشویقی در فهرست دانشمندان با ارجاع بالا (لیست ۱٪ برتر) به معرفی ESI در طول خدمت.

د: ارتباط با صنعت و جامعه

ماده ۱۱: در هر یک از موارد زیر پایه تشویقی به عضو هیأت علمی اعطاء می‌گردد:

۱-۱۱: تجاری‌سازی محصول فناورانه حاصل از پژوهش‌های عضو هیأت علمی به تأیید مراجع معتبر ملی و بین‌المللی تا ۲ پایه.

۲-۱۱: اتمام طرح‌های پژوهشی ارتباط با صنعت و جامعه (گواهی اتمام کار از طرف کارفرما و معاونت پژوهشی دانشگاه) ملی و استانی که منجر به حل یکی از مشکلات جامعه شده باشد (با تشخیص معاون پژوهشی دانشگاه) با مبلغ بیش از ۲۰ میلیارد ریال در بازه سه ساله (هر سال به اندازه نرخ تورم رسمی به این مبلغ افزوده می‌شود) ۱ پایه.

۳-۱۱: تولید دانش فنی / اختراع یا اکتشاف همراه ثبت مالکیت فکری بین المللی (پتنت) که منجر به تولید و تجاری سازی محصول با تأیید مراجع ذیصلاح وزارتین می شود تا ۲ پایه.

**ماده ۱۲:** چنانچه یک یا جمعی از اعضاء هیات علمی پیشنهادی ارائه نمایند که منجر به لایحه شود و به تصویب مجلس شورای اسلامی برسد به طوری که این مصوبه باعث حل مشکلی در کشور شود به تشخیص هیات رئیسه یک پایه تشویقی اعطا می شود.

### ه: جایزه های معتبر بین المللی

**ماده ۱۳:** به هر یک از اعضاء هیات علمی که مفتخر به دریافت جایزه های معتبر جهانی نظیر نوبل، فیلدز و مصطفی شوند تا دو پایه اعطاء می شود.

**ماده ۱۴:** اجرای این آئین نامه برای سال ۱۴۰۰ به بعد موکول به ارائه گزارش به هیات امناء و تأیید مجدد آن می باشد.

**ماده ۱۵:** موادی که به شیوه نامه نیاز دارد شیوه نامه آن به تصویب هیات رئیسه می رسد.

### ماده ۱۶: نحوه اجرا

مدارک مربوط به ترفیع تشویقی در بهمن ماه هر سال بر اساس سامانه گلستان جمع آوری گردیده و پس از بررسی در کمیته ترفیعات دانشگاه و تأیید هیات رئیسه حداکثر تا پایان همان سال نتیجه اعلام می گردد و تاریخ اجرای آن از اول فروردین ماه سال بعد خواهد بود.

### ماده ۱۷: تصویب و اجرا

این آئین نامه مشتمل بر یک مقدمه، ۱۷ ماده و ۸ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۲۸ کمیته ترفیعات دانشگاه و در جلسه ۲۶۶ مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۲۹ هیات رئیسه و در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۱۱ کمیسیون دائمی هیات امناء و در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۸ هیات امنای دانشگاه به تصویب رسیده است و از تاریخ ۱۳۹۷/۰۱/۰۱ لازم الاجرا است.